



GRUPO DEMA
SUSTENTABILIDAD

**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2023**



GRUPO **DEMA**
SUSTENTABILIDAD

COMO ESTA DISEÑADO ESTE INFORME

Este primer informe de Sustentabilidad, de Fundiciones San Justo, empresa del Grupo Dema, esta alineado a los indicadores GRI.-
GRI son la siglas de Global Reporting Initiative que es una organización sin fines de lucro que opera a nivel internacional, y que se dedica a introducir los reportes de sustentabilidad como práctica estándar entre las empresas, otras organizaciones, entre otros.-
Basados en estos indicadores, hemos definido el siguiente esquema.



01

Carta del Director Industrial y Comercial del Grupo

Indicadores GRI relacionados: GRI 102-14 (Declaración del ejecutivo principal responsable).

02

Perfil de la Empresa

Descripción del Grupo Dema, su conformación e información sobre la Misión, Visión y Valores.
Indicadores GRI: GRI 102 (Información General de la Organización).

03

Desempeño Ambiental

Medidas para reducir emisiones de CO₂, uso de energía renovable, consumo de agua, gestión de residuos, etc.
Indicadores GRI:
GRI 301 (Materiales)
GRI 302 (Energía)
GRI 305 (Emisiones)
GRI 306 (Efluentes y Residuos)

04

Desempeño Social

Políticas laborales, salud y seguridad en el trabajo, formación y desarrollo de los empleados.
Indicadores GRI:
GRI 401 (Empleo)
GRI 403 (Salud y Seguridad en el Trabajo)
GRI 404 (Formación y Educación)
GRI 305 (Emisiones)
GRI 306 (Efluentes y Residuos)

05

Relación con la Comunidad

Descripción de las iniciativas comunitarias, programas de desarrollo local, apoyo a la educación y la salud.
Indicadores GRI:
GRI 413 (Comunidades Locales)
GRI 414 (Evaluación Social de Proveedores)

06

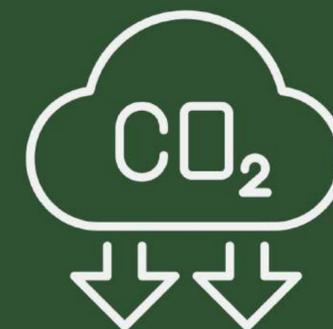
Gobernanza y Ética Empresarial

Estructura de gobernanza, mecanismos de control interno, códigos de conducta, anticorrupción.
Indicadores GRI:
GRI 102-18 (Gobernanza)
GRI 205 (Anticorrupción)

07

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Cómo la empresa contribuye a los ODS de la ONU 2030 (energía limpia, igualdad de género, trabajo decente y crecimiento económico, etc.).
Gráfico recomendado: Mapa visual interactivo que muestre qué áreas y ODS están siendo impactados por la empresa.



CARTA DEL PRESIDENTE / DIRECTOR INDUSTRIAL Y COMERCIAL DEL GRUPO

GRUPO DEMA es una empresa familiar que se creó y desarrolló a principios de los 50 y a partir de la osadía, el ingenio, el empuje y el esfuerzo de sus fundadores: Guido De Giusti y Vicente Chies.

Osadía: con enseñanza primaria básica, en un país y entorno totalmente nuevos, mientras aprendían el idioma, no dudaron en aceptar el desafío cuando un coterráneo de una importante empresa Italiana en Argentina los desafió: “¿Se animan a fabricar estas piezas fundidas?” ¡Claro! Déjanos ver de qué se trata y te contestamos...

Ingenio: interpretando un libro comprado sobre cubilotes, fabricaron el primer horno con dos tambores de 200 litros.

Empuje: tuvieron muchos problemas, pero no claudicaron. SUPIERON APRENDER DE SUS ERRORES y fueron progresando en forma continua. Aprovecharon cada oportunidad que se les presentó.

Esfuerzo: no hubieran podido hacer nada de lo anterior si no hubiesen estado dispuestos a esforzarse como lo hicieron. Venían de un continente y país devastados por la guerra, donde nadie regala nada.

Obviamente usufructuaban sus aciertos, pero debían enfrentar y hacerse cargo plenamente de sus errores.

Honestidad: La cualidad más importante. La forma en que honraban su Palabra. En la vida cotidiana y en el trabajo. Desde el día en que le dijeron: “si lo haremos”, nunca fallaron en sus promesas de producir lo que aceptaron producir.

Estamos convencidos que solo podrán garantizar calidad las personas y sistemas honestos, que honran sus compromisos.



01

CARTA DEL PRESIDENTE / DIRECTOR INDUSTRIAL Y COMERCIAL DEL GRUPO

¡Y eso es lo que queremos que sea nuestra Empresa! Una estructura alineada con esta visión y conceptos. Y con la mirada puesta en la Mejora Continua, como círculo virtuoso de la mejora permanente.

La decisión del Directorio es ir tras la conformación de un Grupo Empresarial que trabaje pensando en un mejor futuro, no solamente en lo bueno que podamos haber sido, sino en dejar hacia las generaciones venideras, un grupo de Empresas pujantes y sustentables

En ese sentido es un placer presentarles nuestro primer informe de Sustentabilidad, correspondiente al año 2023, de una de las empresa del Grupo Dema:

Fundiciones San Justo (Fundición de hierro maleable negra, gris y nodular), haciendo visible nuestro trabajo en pos de la sustentabilidad del medio ambiente.

Abiertos al diálogo, con foco en seguir trabajando para generar un impacto positivo en la comunidad y el ambiente, y con la mirada puesta en el futuro, los invito a leer las páginas de nuestro 1º Reporte de Sustentabilidad.

Muchas Gracias

Juan Carlos Chies



PERFIL DE LA EMPRESA



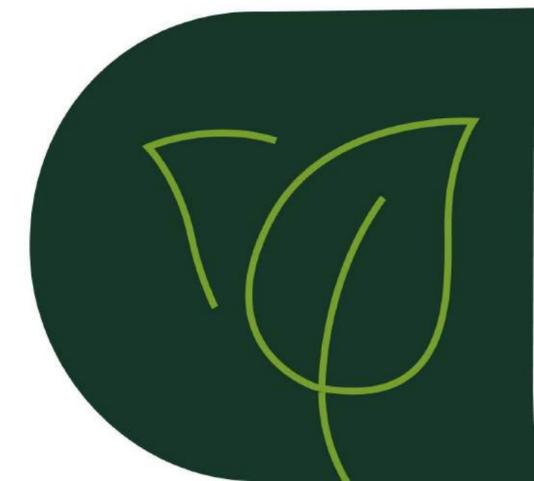
El Grupo Dema es un grupo netamente industrial con una firme vocación manufacturera y comercial.-

Grupo DEMA es una estructura industrial y comercial conformada por FUNDICIONES SAN JUSTO S.A., FERVA S.A. y una importante representación comercial en Brasil. Cuenta con tres plantas industriales y un gran depósito de productos terminados. La actividad principal de FUNDICIONES SAN JUSTO S.A. es la metalurgia: fundición de hierro. Y la actividad central de FERVA S.A. es la producción y comercialización de sistemas para la conducción de agua y gas en plástico y metal, como empresa líder del mercado argentino.

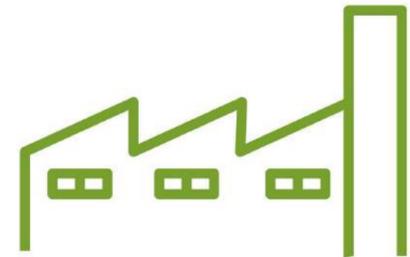
Además forma parte del grupo un emprendimiento agrícola ganadero en la zona de Balcarce y un viñedo / bodega que también en la misma zona esta elaborando vinos y espumantes desde la planta hasta la botella.-

El grupo cuenta en total con alrededor de 800 personas contratadas en forma directa.

El presente informe se refiere a Fundiciones San Justo, correspondiente al periodo 2023.



PERFIL DE LA EMPRESA

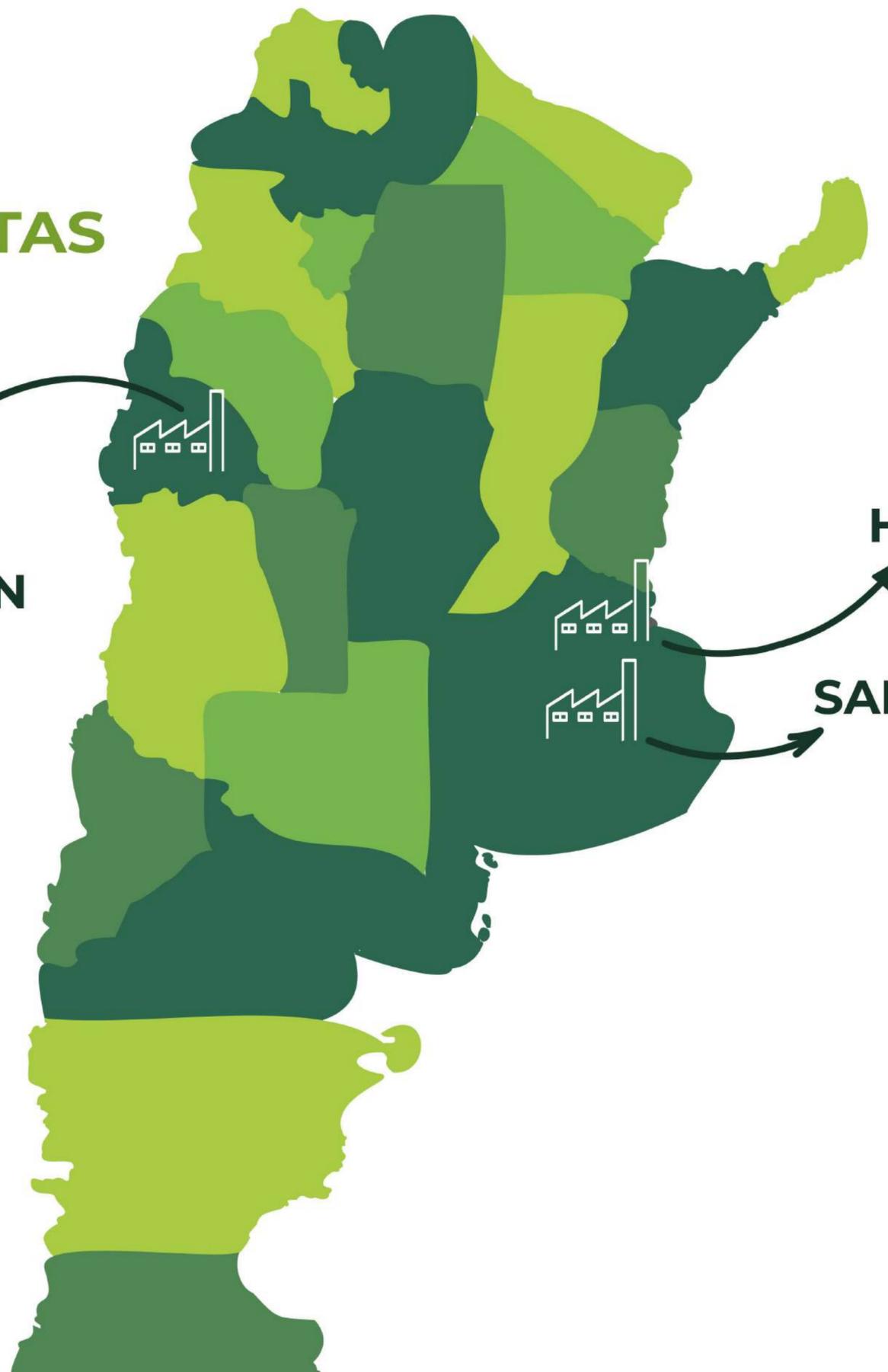


3 PLANTAS

SAN JUAN

HAEDO

SAN JUSTO



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Grupo Dema busca desarrollar sus negocios en línea con su Misión, Visión y Valores y de acuerdo con la estrategia definida por la Dirección. Por eso, es fundamental que reflexionemos frecuentemente sobre:

LA MISIÓN DE GRUPO DEMA

MISIÓN: Ofrecer productos y servicios de vanguardia considerando las expectativas de todos los interesados en el negocio:

Mercado: respondiendo a sus necesidades reales y potenciales.

Accionistas: logrando la rentabilidad y el crecimiento proyectados.

Personal: generando fuentes de trabajo seguras y perdurables.

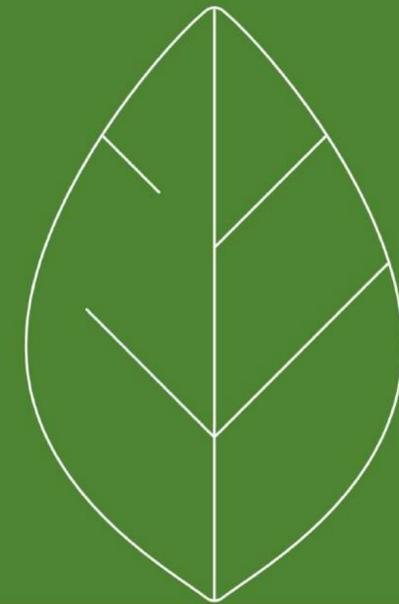
Proveedores: desarrollando la cadena de suministros.

Sociedad: respetando las reglas de convivencia social.

Y SOBRE LA VISIÓN DE GRUPO DEMA

VISIÓN: Ser un Grupo líder y sustentable dedicado al desarrollo y provisión de soluciones para la conducción de fluidos y piezas técnicas de fundición para la industria en general.

VALORES: Nuestros valores son: Enfoque en el Cliente, Sencillez, Transparencia, Respeto, Excelencia y Capacidad de Emprender. La actuación de los colaboradores, directores de Grupo Dema debe reflejar nuestros valores.



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

VALORES:



Enfoque en el Cliente: Estamos totalmente comprometidos con nuestros clientes internos y externos y aceptamos sus prioridades como si fueran nuestras. Ponemos toda nuestra atención y pasión en lo que hacemos al servir a nuestros clientes en todas las etapas de la cadena de producción. Actuamos con integridad y hacemos lo correcto respecto a nuestros productos y procedimientos.



Sencillez: Trabajamos con claridad, objetividad y simplicidad en la toma de decisiones, buscando facilitar todos nuestros procesos. En este aspecto "menos es más".



Transparencia: No ocultamos nuestros problemas ni nuestras habilidades / conocimientos. Nuestros comportamientos y conductas tienen como objetivo hacer que aprendamos con los errores para no cometerlos nuevamente. Ante todo la verdad.



Respeto: Tratamos a todos como nos gustaría que nos trataran a nosotros. Nos guiamos por nuestros principios éticos y de equidad en el trato y nuestras relaciones.



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

VALORES:



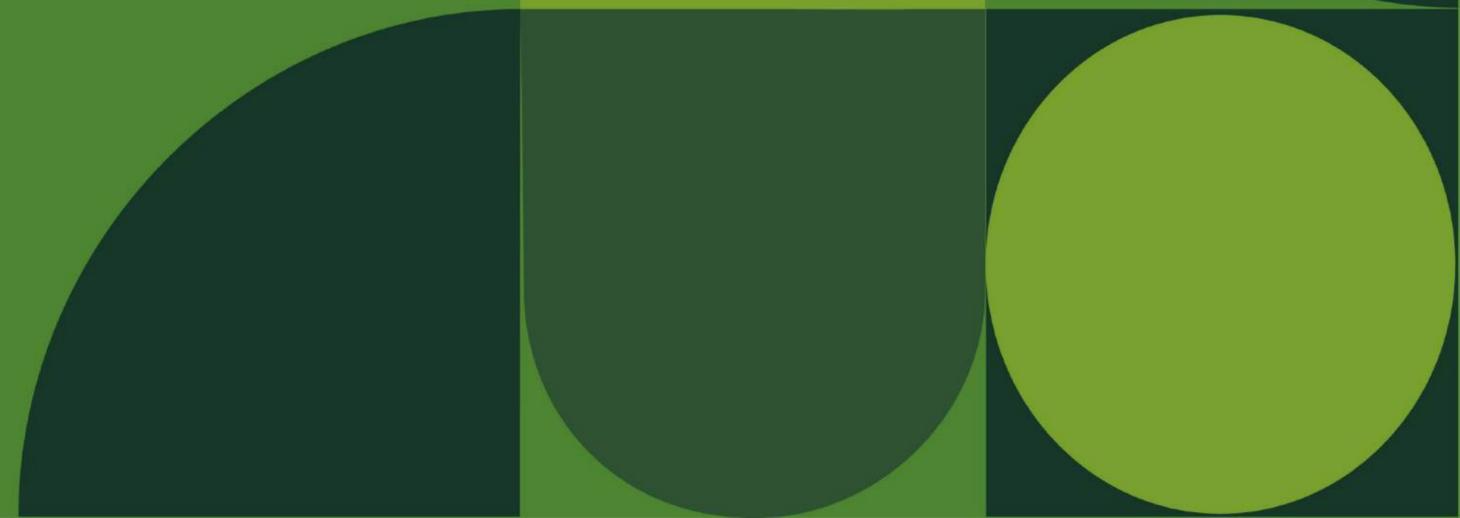
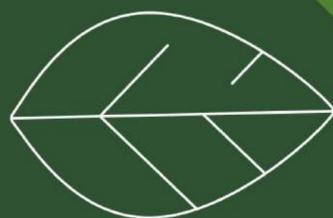
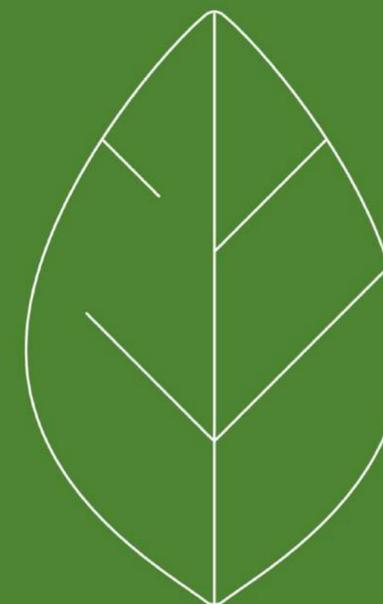
Excelencia: Incentivamos constantemente la oferta de soluciones innovadoras y buscamos la excelencia en todo lo que hacemos. Desarrollamos estas capacidades en toda la organización, buscando la fidelización de nuestros clientes internos y externos. Cumplir con la calidad prometida y honrar la palabra dada son nuestras guías.



Capacidad de Emprender: Estamos atentos al contexto del mercado en el que vivimos y nos adaptamos a él. Trabajamos con pasión en nuestras tareas y sabemos recuperarnos ante la adversidad, con resiliencia. Nos sentimos dueños, cuidando nuestros procesos, productividad y recursos. Estamos atentos para anticiparnos a las demandas, problemas y oportunidades.



Innovación: ES un valor que nos distingue ya que estamos siempre buscando la innovación de productos y servicios para los mercados donde operamos.



A continuación se describen las principales variables que hacen a la operación de Fundiciones San Justo / Dema, y su evolución en el año 2023 comparado con el 2022.

3.1 Consumo de Energía Eléctrica y Gas Natural

| CONSUMO FSJ | U.M. | AÑO 2022 | AÑO 2023 | VAR% |
|-------------------|------|------------|------------|-------|
| Energía eléctrica | kWh | 17.839.000 | 18.850.000 | 5,7% |
| Gas | m3 | 1.912.000 | 1.722.000 | -9,9% |

El año 2023 se fundieron 1.5 veces más toneladas en los hornos rotativos que respecto a 2022 sin embargo hemos sido más eficientes al bajar el consumo de gas en un 17.6 %, producto de la puesta en marcha de otro horno de tratamiento térmico. La suba en el consumo de la Energía Eléctrica es prácticamente simétrica con el incremento de toneladas procesadas en los hornos eléctricos.



3.2 Consumo de Nitrógeno

Se redujo sustancialmente pasando de 1.280.000 m³ versus 887.000 m³.



3.3 Cambio Climático, calidad de aire y reducción de emisiones

Se emitieron **5% menos** emisiones de CO₂ producto de la disminución en un 3% de las paradas y mejora en el rendimiento de las moldeadoras.



3.3 Consumo de Agua m³

Se aumentó un 8,8% el consumo de agua (m³).

Año 2022: 52900 - Año 2023: 57600



3.4 Generación de residuos

Se generaron un **19.5 % menos** de residuos producto de la correcta disposición y el reciclado de otros items, que trajo como consecuencia reciclamos un 138 % más que el periodo anterior.



3.5 Política de Compras

Se actualizó la política y los procesos de evaluación de proveedores, de acuerdo con criterios ambientales.

DESEMPEÑO SOCIAL

4.1 Gestión de RRHH

Durante el año 2023 se brindaron cerca de 2000 hs efectivas de capacitación técnica al personal de planta. Haciendo hincapie en los temas de Seguridad y desarrollo de competencias del equipo de Mantenimiento. La dotación promedio de la empresa fue de 269 personas, siendo el 90 % de puestos en convenio UOM / ASIMRA. Durante el año se realizó un cambio del personal, permitiendo el ingreso de personal joven de la zona de influencia de la Empresa, el que fue capacitado para la realización de funciones técnicas dentro de la Empresa. Las horas de inducción fueron cerca de 10 % de las brindadas por capacitación en total.

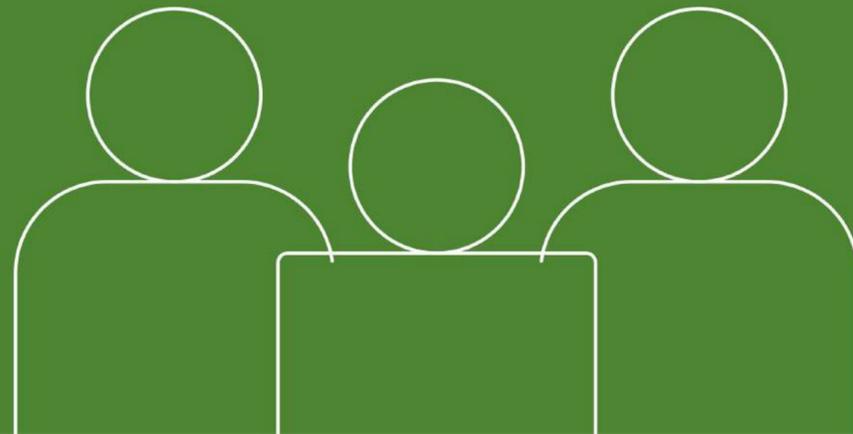
4.2 Sistema de salud y seguridad

4.2.1 Política de seguridad y salud ocupacional

FUNDICIONES SAN JUSTO S.A., empresa dedicada a la fundición y mecanizado de piezas técnicas establece su Política de Seguridad y Salud Ocupacional, cuyo objetivo principal es contribuir a la preservación de la salud, de la seguridad de su personal y al estado de sus bienes.

El cumplimiento de esta Política de Seguridad es considerado condición de empleo para todos los integrantes de la compañía.

La Dirección se compromete a cumplir con los requisitos legales y reglamentarios aplicables así como con otros requisitos suscritos, relacionados con la actividad desempeñada en nuestra empresa.



DESEMPEÑO SOCIAL

Para ello se establece un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional focalizado en los siguientes objetivos:



Implementar procedimientos de trabajo seguro para prevenir accidentes.



Establecer puestos de trabajo limpios, ordenados y ergonómicos.



Capacitar al personal para que tome conciencia de los riesgos de cada puesto de trabajo.



Mantener operativos los sistemas de seguridad de las maquinas.



Garantizar la entrega y el uso de elementos de protección personal.



Dar profundo tratamiento y análisis a los accidentes con el fin de evitar su recurrencia.



Contar con las debidas protecciones contra incendios.



Estar preparados para manejar situaciones de emergencia a través de la capacitación, los simulacros y la conformación de una Brigada de Emergencia.



DESEMPEÑO SOCIAL

4.2.2 Seguridad

Durante el año 2023 se registró un incremento del 10 % en los accidentes laborales, producto del ingreso de nuevas personas a cubrir posiciones operativas.

Es una preocupación la baja calificación y preparación técnicas del personal que ingresa, por eso destinamos 310 horas en capacitación de seguridad.

4.2.3 Ausentismo laboral

El ausentismo del año 2023 fue del 4.9 %, reduciendo en 3 pp con respecto al año anterior. Acciones de control médico y seguimiento de casos, se logró equilibrar este indicador.



05

RELACIÓN CON LA COMUNIDAD

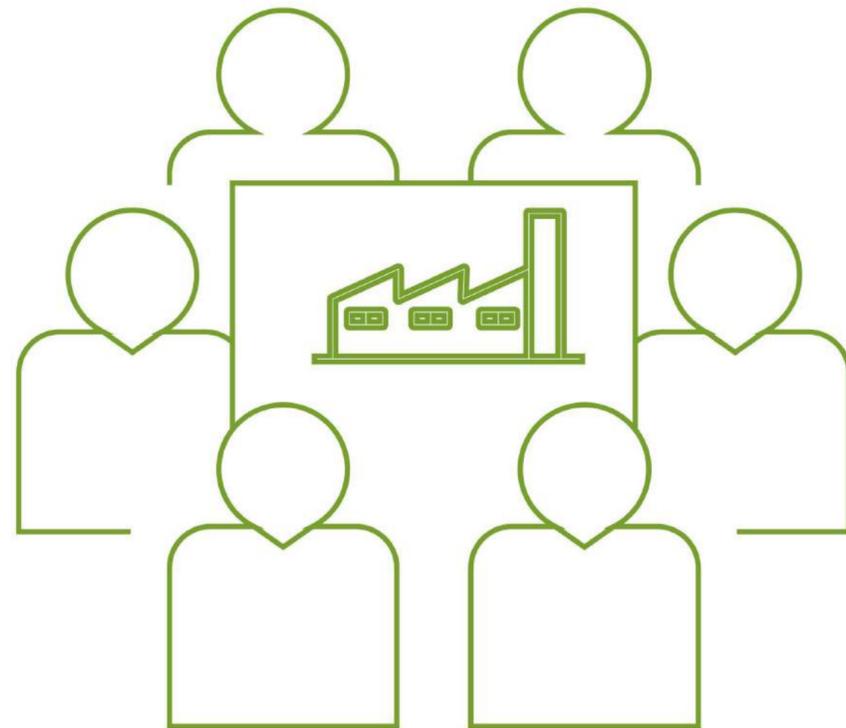
Durante el año 2023 se afianzó el vínculo con la Comunidad y los vecinos de la planta. Se formó parte de mesas de trabajo con la Municipalidad de La Matanza en temáticas de empleo y crecimiento social.

06

GOBERNANZA Y ÉTICA EMPRESARIAL

Durante este año se trabajó fuertemente en el diseño de políticas y procedimientos internos.

Actualización de descripción de puestos y en el diseño de un Código de Ética y Conducta del grupo, que se implementará en los años 2024 y 2025





GRUPO **DEMA**
SUSTENTABILIDAD

MUCHAS GRACIAS